

Calendrier inclusif

Des idées concrètes pour valoriser la diversité en entreprise

Pourquoi utiliser ce calendrier ?

- › Planifier des activités simples, inclusives et mobilisatrices tout au long de l'année
- › Favoriser le vivre-ensemble
- › Renforcer le sentiment d'appartenance
- › Créer des occasions d'échanges enrichissants

Les clés du succès :

- › Consulter les employés
- › Tenir compte de la diversité de l'équipe
- › Favoriser la participation volontaire
- › Privilégier des activités rassembleuses et respectueuses
- › Varier les activités au fil de l'année

Vous n'avez pas besoin de tout faire. Choisissez 2 à 3 moments significatifs dans l'année, en les adaptant aux origines, aux réalités et aux intérêts des membres de votre équipe.

Par exemple, pour des personnes nouvellement arrivées, des activités comme une sortie à la cabane à sucre (tire d'érable) ou une initiation au patinage peuvent favoriser à la fois l'intégration et la découverte culturelle.

Voici quelques idées

● Simple : rapide, peu de préparation
 ● Moyen : demande un peu d'organisation
 ● Structurant : impact durable

JANVIER ● Simple	FÉVRIER ● Moyen	MARS ● Simple	AVRIL ● Moyen
<p>1 – Jour de l'An Partager des vœux du Nouvel An dans les différentes langues</p> <p>15 – Journée nationale du vivre-ensemble Proposer des activités thématiques : mur d'engagement, quiz interculturel ou discussions d'équipes</p>	<p>Mois de l'histoire des Noirs Mettre en lumière des figures inspirantes noires</p> <p>14 – Saint-Valentin Créer une activité ludique autour de « Je t'aime » dans différentes langues</p> <p>Début du Ramadan / début du Carême (selon les années) Permettre des accommodements raisonnables pour les personnes en jeûne</p>	<p>8 – Journée internationale des droits des femmes Souligner la contribution des femmes de l'organisation</p> <p>17 – Saint-Patrick Proposer un code vestimentaire vert</p> <p>Fin Ramadan Organiser un moment de partage ou un « potluck »</p>	<p>Pâques Organiser une chasse aux œufs</p> <p>6 – Journée internationale du sport au service du développement et de la paix Proposer une activité sportive ou coopérative d'équipe</p>

MAI ● Moyen	JUIN ● Moyen	JUILLET ● Simple	AOÛT ● Moyen
<p>17 – Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie Partager une capsule de sensibilisation sur la diversité de genre</p> <p>21 – Journée mondiale de la diversité culturelle Organiser une activité autour des cultures représentées dans l'équipe : musique, mets, objets symboliques, cartes du monde</p> <p>Journée nationale des patriotes Partager une capsule culturelle ou historique</p>	<p>Mois national de l'histoire autochtone Partager des ressources éducatives ou une capsule de sensibilisation sur les réalités autochtones</p> <p>21 – Journée nationale des peuples autochtones Souligner le 21 juin avec une activité de reconnaissance respectueuse</p> <p>24 – Fête nationale du Québec Inviter l'équipe à porter du bleu et blanc ou à partager ce qui les rend fiers du Québec</p>	<p>1 – Fête du Canada Proposer un moment de discussion sur les parcours, identités et appartenances</p> <p>Offrir une activité légère et rassembleuse autour de l'été</p>	<p>12 – Journée internationale de la jeunesse Mettre en valeur les jeunes talents de l'organisation</p> <p>19 – Journée mondiale de l'aide humanitaire Souligner l'engagement social par une collecte, une activité solidaire ou un témoignage inspirant</p>
SEPTEMBRE ● Simple	OCTOBRE ● Simple	NOVEMBRE ● Moyen	DÉCEMBRE ● Structurant
<p>Fête du Travail Reconnaître les efforts et contributions des équipes</p> <p>21 – Journée internationale de la paix Créer un mur de la paix, une activité de gratitude ou une discussion sur le respect et la collaboration</p>	<p>Action de grâce Organiser une activité de reconnaissance et gratitude entre collègues</p> <p>31 – Halloween Proposer un concours de costumes, une décoration d'équipe ou une activité thématique d'automne</p>	<p>11 – Jour du Souvenir Souligner le jour du Souvenir avec un moment de recueillement</p> <p>25 – Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes Sensibiliser, avec délicatesse, à la prévention de la violence et aux ressources d'aide disponibles</p>	<p>18 – Journée internationale des migrants Souligner la Journée internationale des migrants par des témoignages, messages de reconnaissance ou récits inspirants</p> <p>Période des fêtes Organiser une célébration de fin d'année inclusive, qui tient compte de la diversité des traditions</p> <p>Mi-décembre – Noël Organiser un échange de cadeau</p>

Pourquoi c'est bon pour votre organisation

Mobilisation des équipes ● Climat de travail positif ● Attraction et rétention

Gardez ça simple et planifiez vos actions

Choisir 3 moments dans l'année ● Identifier un responsable ● Adapter à votre réalité



À propos

Ce calendrier a été conçu par Laurène Mirindi, CRHA, chez GIT Services-conseils en emploi. Il a été réalisé dans le cadre du projet Immigr'Action.



Qu'est-ce que le projet Immigr'Action ?

Avec le projet « Immigr'Action », vous pouvez être accompagné dans l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes dans votre entreprise grâce à des organismes qui offrent des activités de sensibilisation, des formations, des ateliers d'échanges interculturels, des activités de maillage et des événements entre PME et personnes immigrantes.

- › [Découvrez tous les outils offerts](#)
- › [Découvrez tous les événements](#)
- › [Abonnez-vous à l'infolettre du projet](#)

Ce projet est réalisé en partenariat avec le Gouvernement du Québec et la Ville de Québec. Ce projet est également réalisé en partenariat avec [GIT Services-conseils en emploi](#), [l'APE Services d'aide à l'emploi](#), [Libre Emploi](#) et le [Pôle des entreprises d'économie sociale de la Capitale-Nationale](#).

Documents de référence :

- › [À la découverte du Calendrier interculturel et citoyen 2025-2026](#)
- › [Calendrier interculturel et citoyen 2025-2026](#)

En partenariat avec :

